



AL/SG:	SG 16 - Personalentwicklung
Aktenzeichen:	16-03-1/4.1

Aichach, den 24.10.2025

Sitzungsvorlage

Drucksache:	16/001/2025	- öffentlich -
-------------	-------------	----------------

Beratungsfolge	Termin	Bemerkungen
Kreisausschuss	01.12.2025	

Betreff:

Haushalt 2026;
Beratung der Haushaltsansätze des SG 16 Personalentwicklung

Anlagen

FBÜ 2026 SG 16 Personalentwicklung

Hinweis auf frühere Beratungen und Beschlüsse:

--

Finanzielle Auswirkungen:

1. Gesamtkosten:	
☐ Mittel stehen zur Verfügung	☒ Verwaltungshaushalt
☐ Mittel stehen nicht zur Verfügung	☐ Vermögenshaushalt
2. Deckungsvorschlag:	
3. Folgekosten:	
☐ Personalkosten:	
☐ Sach- und Unterhaltskosten:	
☐ Finanzierungskosten:	
☐ Sonstiges:	

Sachverhalt:

Aufgabenbereich:

Das neu geschaffene Sachgebiet 16 Personalentwicklung hat vollumfänglich den freiwilligen Aufgabenbereich der bisherigen Stabstelle Personalentwicklung zum 01.05.2025 übernommen.

Personell wurde die bisherige Vollzeitstelle mit 1,0 VZÄ auf zwei Teilzeitstellen mit jeweils 0,5 VZÄ aufgeteilt, so dass hier keine Änderungen erfolgten.

Der Aufgabenbereich umfasst inhaltlich schwerpunktmäßig die Fort- und Weiterbildung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Führungskräftebildungen, Förderung und Schulung von Nachwuchsführungskräften, das betriebliche Gesundheitsmanagement, die Stellenbewertungen des Bestandspersonals, die individuelle Personalentwicklung sowie das Personalmarketing incl. onboarding- und offboarding- Maßnahmen.

Die Haushaltsansätze gehen von der bisherigen Stabstelle Personalentwicklung auf das neue Sachgebiet Personalentwicklung über.

Ersätze Sachausgaben, Haushaltsstelle 0.0222.1510 (1.800,- €):

Vom Personalrat werden regelmäßig Sportkurse über externe Anbieter veranstaltet, für die die Teilnehmer Eigenanteile entrichten.

Aus- und Fortbildung, Haushaltsstelle 0.0222.5620 (30.000,- €):

Die Personalentwicklung kümmert sich schwerpunktmäßig um Führungsseminare, Mitarbeiterfortbildungen in persönlichkeitsbildenden Bereichen sowie um Fortbildungen im Themenbereich Ausbildung. Auch die vom Personalrat organisierten Sportkurse laufen über dieses Budget. Fachseminare der Abteilungen und Sachgebiete laufen über das Zentralbudget beim SG 10.

Verschiedene Aufwendungen, Haushaltsstelle 0.0222.6300 (4.300,- €):

Die Personalverwaltung und die Personalentwicklung haben sich entschlossen, an einem Vergleichsring der KGSt teilzunehmen. Verschiedene Bayerische Landkreise ermitteln und analysieren in diesem Prozess unterschiedliche Kennzahlen im Personalmanagement sowie tauschen ihre Erfahrungen zu aktuellen Themen und Herausforderungen aus. Der Prozess startete bereits im Haushaltsjahr 2025, der Haushaltsansatz deckt die in 2026 fällige Teilnahmegebühr (3/4 der Gesamtkosten in Höhe von 6.400,- € brutto).

Sachverständigen, Gerichte, Haushaltsstelle 0.0222.6550 (20.000,- €):

Sachverständige Gutachter fertigen für die Personalentwicklung Stellenbewertungen für Bestandsmitarbeiter. Die externe Vergabe entlastet zum einen den internen Personalbedarf und fördert zum anderen eine hohe Akzeptanz durch die bewerteten Stelleninhaber.

Beschlussvorschlag:

Der Kreisausschuss empfiehlt dem Kreistag, die vorgestellten Einzelansätze des SG 16 Personalentwicklung, Fachbereich 160, in den Haushalt 2026 aufzunehmen.

Friederike Gerlach